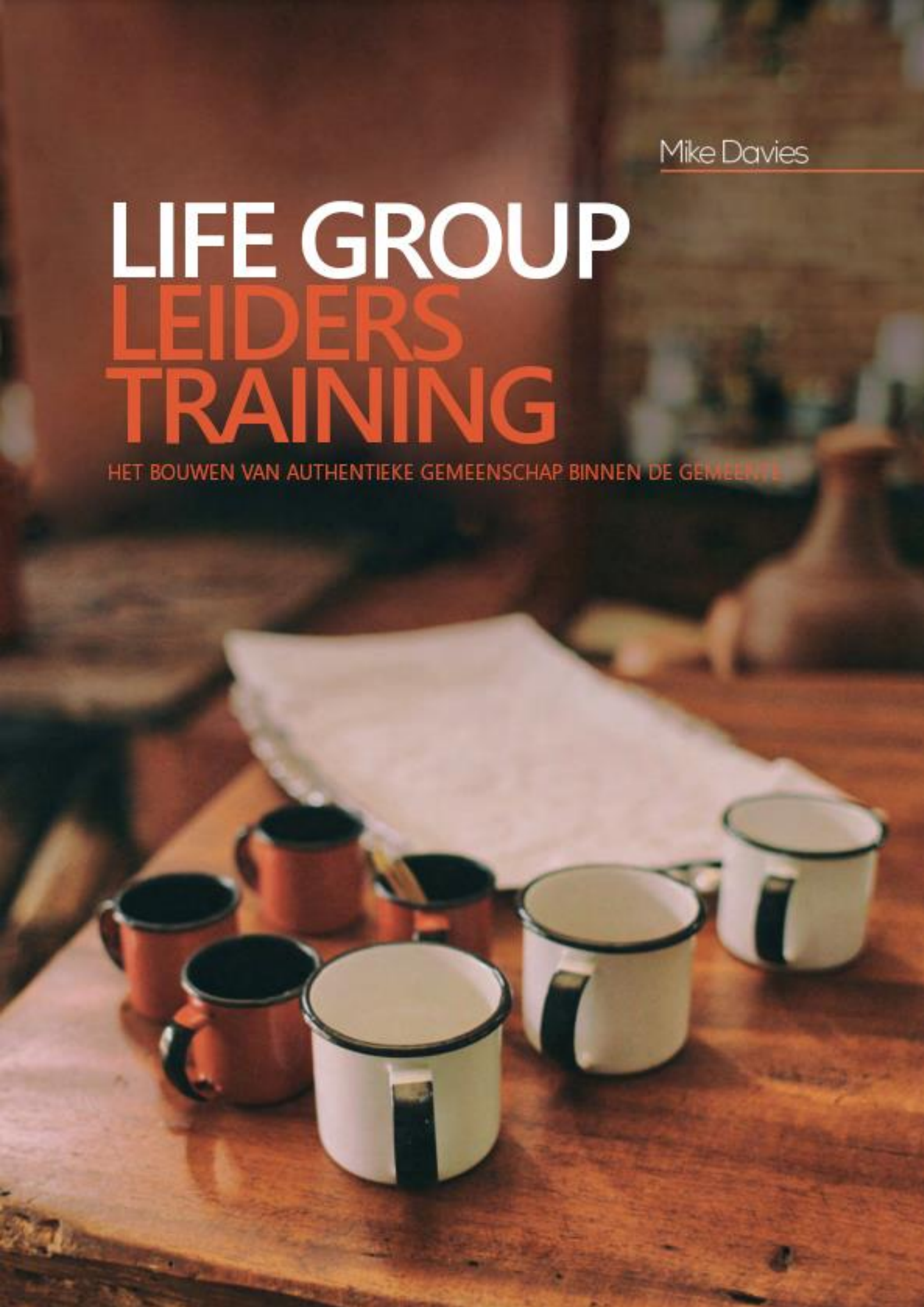


Mike Davies

LIFE GROUP LEIDERS TRAINING

HET BOUWEN VAN AUTHENTIEKE GEMEENSCHAP BINNEN DE GEMEENTE



Training Voor Lifegroup Leiders

by Mike Davies



Training Voor Lifegroup Leiders (Oorspronkelijk: *Small Group Leaders Training*)

Gepubliceerd: One16 Publishing,

2017 versie 1

Tenzij anders aangegeven, zijn alle Schriftcitaten ontleend aan The Holy Bible, English Standard Version® (ESV®), copyright © 2001 door Crossway, een uitgeverij van Good News Publishers. Gebruikt met toestemming. Alle rechten voorbehouden.

Schriftcitaten gemarkeerd (NBG) zijn ontleend aan de Heilige Bijbel, Nieuwe Internationale Versie®, NBG®. Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 door Biblica, Inc. TM Gebruikt met toestemming van Zondervan. Alle rechten voorbehouden wereldwijd. www.zondervan.com De "NIV" en "New International Version" zijn handelsmerken die door Biblica zijn geregistreerd bij het United States Patent and Trademark Office, Inc. TM

Reproductie, drukwerk en distributie zijn beperkt en onder voorbehoud van goedkeuring van de auteursrechthebbenden op one16publishing@gmail.com

Inhoudsopgave

1. INTRODUCTIE.....	1
2. WAAROM BEN IK HIER?.....	2
3. WAT WORDT ER VAN ME VERWACHT?.....	4
4. EEN WARE HERDER VS EEN GEHUURDE KRACHT.....	8
5. HET DOEL VAN LIFEGROUPEN.....	10
6. HOE ZIET EEN GEZONDE LIFEGROUP ER UIT?.....	11
7. SAMENWERKEN IN EEN TEAM EN JE OUDSTEN ONDERSTEUNEN.....	15
8. DISCIPELSCHAP.....	16
9. ACCOUNTABILITY.....	22
10. HET ONTWIKKELEN VAN LEIDERSCHAP.....	28
11. PRAKTISCHE OVERWEGINGEN.....	31
12. CONCLUSIE.....	34

TRAINING VOOR LIFEGROUP LEIDERS

HOE BOUWEN WE AAN AUTHENTIEKE LIFEGROUPEN IN DE GEMEENTE

1. Introductie

Het is moeilijk om een handleiding te schrijven voor iets dat zo organisch is als gemeenschap door middel van Lifegroups – en dat is dan ook niet ons doel met dit boekje.

Hoewel dit document niet de hele waarheid, het laatste gezag of de volledige behandeling van dit onderwerp vertegenwoordigt, is het ontstaan door observaties en harde lessen uit jaren van leven in en bouwen aan gemeenschap in de Gemeente. Om het meeste uit dit materiaal te halen is het belangrijk dat je niet alleen begrijpt wat er gecommuniceerd wordt, maar dat je het hart erachter hoort, het toepast op je eigen leven, het ervaart en je probeert te laten leiden door de Heilige Geest als je aan je eigen leiderschap werkt binnen de context van Lifegroups.

Het gevaar van dergelijke dingen aan papier toevertrouwen, is dat ze snel als een bepaalde ‘wet’ worden toegepast zonder te denken aan het hart of de geest erachter. Als leiders moeten we onthouden dat mensen individuele personen zijn, geschapen en geliefd door God, ieder uniek en kostbaar voor Hem. Het is daarom van cruciaal belang dat we de regels niet blindelings volgen, maar dat we Goddelijke wijsheid gebruiken in het toepassen van Koninkrijk principes op elke unieke situatie. Zo stellen we iedere persoon die aan onze leiding is toevertrouwd in staat om te groeien in volwassenheid in Christus.

Tot slot willen we je aanmoedigen om ‘hoog te richten, maar laag te blijven’. Verwacht grote dingen in God, geloof dat Hij jou op bovennatuurlijke wijze kan gebruiken op geweldige manieren. Maar blijf tegelijkertijd nederig en leerbaar. Stop nooit met leren. En onthoud dat zelfs de dingen die je nu weet, of die je zult leren als je door dit materiaal gaat, moeten worden opgefrist en uitgewerkt tijdens jouw reis met God in het discipelen en leiden van Zijn kinderen.

2. Waarom ben ik hier?

Je bent gevraagd om deze training te volgen omdat je leiders potentieel in je zien, als een leider in de Gemeente, hetzij in de context van Lifegroups of in een andere bediening zoals kinderen, jeugd of aanbidding. Het lezen van dit boekje of het volgen van een cursus betekent niet dat je automatisch een leidinggevende positie krijgt: dit is simpelweg een gelegenheid om jezelf te trainen en toe te rusten in Bijbelse waarheid met betrekking tot het onderwerp van leiderschap in de context van een Lifegroup.

Als we leiders kiezen, zijn er verschillende factoren om te beschouwen. Onder andere:

Karakter: 1 Timotheüs 3:1-13 en Titus 1:5-9 laten de kwalificaties van Oudsten en Diakenen zien. Hoewel we erkennen dat niet alle Lifegroupleiders Diakenen of Oudsten zijn, zit hier een duidelijk principe in dat God het karakter van Zijn leiders veel belangrijker vindt dan hun gaven.

Gaven: Romeinen 12, 1 Korinthe 12 en Efeze 4 spreken allemaal over de verschillende gaven die door God aan Zijn Gemeente gegeven worden. Dit zijn Genadegaven (onverdiend) en zij bewijzen op zichzelf niet dat een man geschikt is om anderen te leiden. Het is echter even waar dat een man misschien wel een geweldig karakter kan hebben, maar als hij niet de juiste samenstelling van gaven heeft, zal hij moeite hebben met het leiden van een Lifegroup.

Capaciteit: We hebben allemaal verschillende capaciteiten. Sommigen zijn leiders van tientallen, anderen van honderden en weer anderen van duizenden (Exodus 18:25).

Het ingeven van de Heilige Geest: Wijst God iemand aan voor een leiderspositie?

Timing: Vaak is iemand gekwalificeerd zowel door karakter als gaven, maar is het niet de juiste tijd voor hen om in die positie te stappen. We moeten Gods timing volgen.

Behoefte: We moeten nooit gedreven worden door nood of worden geregeerd door zakelijkheid, maar we moeten wel pragmatisch zijn. Als er een grote behoefte aan leiders is, moeten we misschien 'een groter risico nemen' in het klaarstomen van nieuwe leiders dan misschien het geval is in andere contexten.

Er moeten altijd nieuwe leiders worden voorbereid, in afwachting van de toekomst, zelfs als de Gemeente er op dit moment niet meer nodig heeft. Door mensen te trainen en toe te rusten om onze toekomstige leiders te zijn maken we onszelf klaar om nieuwe leden op effectieve wijze te discipelen. Als God aan ons toevoegt, geeft Hij ons een verantwoordelijkheid, een rentmeesterschap, over deze nieuwe mensen.

Alleen als we trouw zijn over wat ons al gegeven is, laten we zien dat ons meer kan worden toevertrouwd. Gemeenten die er niet in slagen om op proactieve wijze nieuwe leiders toe te rusten lopen het ernstige risico een plafond boven hun groei plaatsen. Daarom moeten Lifegroupleiders altijd bereid zijn om binnen hun groepen nieuwe leiders te identificeren, trainen en voor te dragen.

De Bijbel zegt duidelijk dat we allemaal verschillende gaven hebben (1 Kor. 12, Rom. 12). We hebben ook andere persoonlijkheden, achtergronden, stijlen, culturen en capaciteiten. We moeten deze diversiteit vieren en erkennen dat God ons gemaakt heeft als individuele personen.

Het is niet ons doel om een productielijn met leiders te ontwikkelen, maar om ieder individu te ontwikkelen in de volheid van wie God hem gemaakt heeft te zijn. Dus, hoewel het essentieel is dat elk van onze leiders eenzelfde 'hart, denken en doel' heeft, dat we hetzelfde 'geestelijke DNA' hebben en dat we er constant aan moeten werken om 'de eenheid van het geloof te bewaren', erkennen we dat iedere persoon hier op een unieke manier zal leiden.

Het is zo gemakkelijk om onszelf met anderen te vergelijken. Dit loopt nooit goed af want vergelijking leidt tot eigendunk (ik ben beter), onzekerheid en jaloezie (hij is beter), rivaliteit (ik ben vastbesloten om beter te worden) of egocentrische ambitie (ik zal ervoor zorgen dat andere mensen mij beter vinden).

Natuurlijk is het gezond om van anderen te leren door te kijken wat zij goed doen en dat waar mogelijk te imiteren, maar een ieder van ons moet onthouden dat we uniek zijn; we hebben onze eigen persoonlijkheid, gaven, capaciteit, etc. Sommigen zijn getrouwd en hebben kinderen, anderen zijn alleengaand. Er zijn ontelbare zaken die onze eigen situatie uniek maken.

Elke leider moet besluiten dat hij of zij gehoorzaam moet zijn aan datgene wat Jezus van hem of haar vraagt en om dat te doen naar zijn beste kunnen, zonder in de val van vergelijking te lopen. Het is bijvoorbeeld onbelangrijk wiens Lifegroup het grootst is.

Het is belangrijk om dit te onthouden:

Zelfs als je in de toekomst nooit een officiële leiderschapsrol krijgt zal deze cursus nuttig voor je zijn vanwege de volgende redenen:

- Iedere gelovige is geroepen om leider te zijn.
- Als je de verantwoordelijkheden van het leiderschap kent, zal dat jou een betere waardering geven voor degenen die leiden.
- Het zal je helpen om een betere ondersteuning te worden voor hen die leiden.
- Het zal je begrip van het 'DNA' van de Gemeente en het hart van je leiders vergroten.

3. Wat wordt er van mij verwacht?

Zoals Spiderman zou zeggen: ‘Bij grote kracht komt een grote verantwoordelijkheid kijken’. Het is een enorm voorrecht om een leider te zijn in het Koninkrijk van God, maar er zijn ook verantwoordelijkheden aan verbonden. We moeten beseffen dat aan ons, leiders, datgene wat voor de Heere het kostbaarste is, wordt toevertrouwd: de zielen van mannen en vrouwen. Daarom heeft Hij verwachtingen van Zijn leiders. Besef alsjeblieft dat, als je oudsten verwachtingen naar jou communiceren, zij gekozen zijn door Christus om Hem te vertegenwoordigen. In Ezechiël lezen we ontvullende woorden die bestemd waren voor ontrouwe herders:

“Het woord van de HEERE kwam tot mij: “Mensenkind, profeteer tegen de herders van Israël, profeteer, en zeg tegen hen, tegen die herders: Zo zegt de Heere HEERE: Wee de herders van Israël die zichzelf weiden! Moeten de herders niet de schapen weiden? U eet het beste op en u kleedt u met de wol; u slacht het vetgemeste, maar de schapen weidt u niet. Het zwakke versterkt u niet, het zieke geneest u niet, het gebrokene verbindt u niet, het afgedwaalde brengt u niet terug en het verlorene zoekt u niet, maar u heerst geweld en met harde hand over hen. Ze zijn overal verspreid, zonder herder, en ze zijn alle dieren van het veld tot voedsel geworden: ze zijn verspreid. Mijn schapen dwalen rond op alle bergen en op elke hoge heuvel. Over heel het aardoppervlak zijn Mijn schapen verspreid. Er is niemand die naar ze vraagt, en niemand die ze zoekt.

“Daarom, herders, hoor het woord van de HEERE! Zo waar Ik leef, spreekt de Heere HEERE, voorwaar, omdat Mijn schapen tot een prooi geworden zijn en Mijn schapen voor alle dieren van het veld tot voedsel geworden zijn, omdat er geen herder is, en Mijn herders niet naar Mijn schapen gevraagd hebben, maar de herders zichzelf geweid hebben, en Mijn schapen niet geweid hebben: Daarom, herders, hoor het woord van de HEERE! Zo zegt de Heere HEERE: Zie, Ik zal die herders! Ik eis Mijn schapen op uit hun hand, en doe hen ophouden met het weiden van de schapen. Die herders zullen zichzelf niet meer weiden en Ik zal Mijn schapen uit hun mond redden, zodat ze hun niet meer tot voedsel zijn.” (Ez. 34:1-10)

Het is van ontzaglijk belang dat Gods leiders trouwe en betrouwbare mensen zijn (2 Tim. 2:2) die Jezus graag willen behagen en erop staan om hun best te doen om aan de verwachtingen van hun Heere te voldoen. De volgende verzen zijn misschien geschreven aan oudsten, maar het principe is van toepassing op alle leiders in Gods huis:

“De ouderlingen onder u roep ik ertoe op, als medeouderling en getuige van het lijden van Christus en deelgenoot van de heerlijkheid die geopenbaard zal worden: Hoed de kudde van God die bij u is en houd daar toezicht op, niet gedwongen, maar vrijwillig; niet uit winstbejag, maar bereidwillig; ook niet als mensen die heerschappij voeren over het erfdeel van de Heere, maar als mensen die voorbeelden voor de kudde geworden zijn.” (1 Petr. 5:1-3)

In het licht hiervan hebben jouw leiders, die Jezus vertegenwoordigen, de volgende verwachtingen van jou:

Persoonlijke gezondheid: Je leidt een gezond leven, fysiek (voor zover mogelijk) en geestelijk. Je bent onberispelijk en leidt met transparantie, bekeerlijkheid en nederigheid.

Je voorbeeld: Degenen die je leidt, worden geïnspireerd zowel door je privéleven als je publieke gedrag. Je laat aan andere gelovigen zien wat het betekent om een gepassioneerde volger van Jezus te zijn. Je relaties, je aanwezigheid in de Gemeente, je manier van aanbidding, geven, etc. stelt een voorbeeld voor degenen die aan jouw zorg zijn toevertrouwd.

“Laat niemand u minachten vanwege uw jeugdige leeftijd, maar wees een voorbeeld voor de gelovigen in woord, in wandel, in liefde, in geest, in geloof en in reinheid. Blijf bezig met het voorlezen, met het vermanen, met het onderwijzen, totdat ik kom. Veronachtzaam de genadegave niet die in u is en die u gegeven is door profetie, met handoplegging door de raad van ouderlingen. Overdenk deze dingen, leef erin, opdat uw vorderingen op elk gebied openbaar worden. Geef acht op uzelf en op de leer. Volhard daarin. Want wanneer u dat doet, zult u zowel uzelf behouden als hen die u horen.” (1 Tim. 4:12-16)

“Wees met elkaar mijn navolgers, broeders, en houd het oog gericht op hen die zó wandelen, zoals u ons tot een voorbeeld hebt.” (Fil. 3:17)

Tijd: Het leiden van een Lifegroup vraagt toewijding van iemands tijd. Je kunt niet onvoorbereid naar de bijeenkomsten gaan of wachten tot er een crisis is voor je betrokken raakt in iemands leven. Een leider van een Lifegroup moet bereid zijn om tijd en energie te investeren. In mensen, in gebed, in voorbereiding voor de groep en in getraind en toegerust zijn.

We onderkennen dat tegenwoordig de meeste mensen een heel druk leven leiden en proberen om alle ballen van Gemeente, familie, werk, sport, etc. hoog te houden. We moeten wijs zijn in het vinden van de juiste balans, waarin we datgene waar Jezus ons toe heeft geroepen niet verwaarlozen en waarin we onszelf niet opbranden. Op zoek naar die balans is het belangrijk om te onthouden dat het verwaarlozen van het gezin ter wille van de bediening iemand diskwalificeert als leider (1 Tim. 3:4-5)!

Dit gezegd hebbende, het lijkt wijs om de kosten van het leiderschap te berekenen voordat je toestemt om een leiderschapsrol aan te nemen. Het is niet behulpzaam maar verstorend voor de schapen als de herder ermee stopt omdat het werk meer vraagt dan hij of zij kan of wil geven.

“En wie zijn kruis niet draagt en achter Mij aan komt, kan geen discipel van Mij zijn. Want wie van u die een toren wil bouwen, gaat niet eerst zitten om de kosten te berekenen, of hij de middelen wel heeft om het werk te voltooien? Opdat niet misschien, als hij het fundament gelegd heeft en niet in staat is het te voltooien, allen die het zien, hem beginnen te bespotten, en zeggen: Deze man begon te bouwen, maar heeft het werk niet kunnen voltooien.” (Luk. 14:27-30)

Volharding: Een leider van een Lifegroup moet volharden in het vervullen van datgene waar Jezus hem toe geroepen heeft, zelfs wanneer de omstandigheden moeilijkheden met zich meebrengen. Soms zal een leider voor een bepaalde tijd een stapje terug moeten doen, maar vaak wordt er van ons verwacht om voor de bestwil van de groep en onze persoonlijke groei in moeilijke en drukke tijden, of in tijden waarin we onder grote druk staan, vol te houden en door te gaan.

Voorbereiding: De leider moet richting bieden, voorbereid zijn om een discussie te leiden en tijd voor aanbidding, fellowship en gebed te creëren. Zoals eerder genoemd, ware gemeenschap moet organisch zijn en niet vooral organisatorisch, door de Geest geleid in plaats van liturgisch en spontaan in plaats van alleen maar gestructureerd. Hoewel we organisch zijn, moeten we wel georganiseerd zijn. Geleid worden door de Geest betekent tijd doorbrengen met horen wat Hij te zeggen heeft en het van te voren 'oefenen van de aanwezigheid'. Spontaan en effectief zijn vraagt veel eerder voorbereiding.

Onthoud ook dat je, afhankelijk van je gaven en persoonlijkheid, effectief zult zijn in verschillende benaderingen. Je moet een benadering vinden die voor jou werkt en die leven brengt. Maar welke benadering je ook kiest, je moet voorbereiden: Bereid jezelf, de plaats, de boodschap, de aanbidding, etc. voor. Als je het leven van Jezus wilt zien in je samenkomsten, moet je net zo voorbereid zijn als wanneer je zou verwachten dat Hij in levende lijve jouw deur binnen kwam wandelen als lid van je groep.

Trouw en toegewijd: Paulus wist dat de sleutel tot een gezonde Gemeente vermenigvuldiging was. Om de Gemeente te kunnen laten groeien, zowel in geestelijke rijpheid als in aantal, moest hij investeren in trouwe (of betrouwbare) mannen en vrouwen die konden reproduceren wat hij hen had laten zien en geleerd (2 Tim. 2:2). Leiders moeten daarom betrouwbaar zijn; zij die doen wat hen gevraagd wordt en die op een gegeven moment met een vooruitziende blik zien wat nodig is en het doen zonder dat het hen gevraagd wordt. Leiders die startmotoren zijn, proactief en zelfgemotiveerd, zijn een plezier om mee te werken! Een paard dat beteugeld moet worden geeft meer rijplezier dan een ezel die weigert om in beweging te komen!

Trouw strekt zich uit naar aanwezigheid, persoonlijke geestelijke disciplines en praktische uitwerking in beheer (mededelingen communiceren, feedback geven, indien nodig een locatie opzetten, het updaten van lijsten van Lifegroups, etc.). Zelfs die dingen die als klein en onbelangrijk kunnen worden beschouwd moeten trouw en goed worden uitgevoerd, want alleen als we trouw zijn in het kleine, zullen we trouw zijn in het grote (Matth. 25:21).

In staat zijn om rekenschap af te leggen voor ieder lid: Het zijn uiteindelijk de oudsten die rekenschap voor God moeten afleggen over hoe goed zij de schapen hebben geleid (Hebr.

13:17), maar als je een Lifegroup leidt dan is er een bepaalde mate van verantwoordelijkheid naar jou gedelegeerd. Je moet weten hoe het in geestelijk, emotioneel, relationeel en materiaal opzicht met de mensen in jouw groep gaat. Als ze een samenkomst missen, valt je dat op en geef je er een vervolg aan (niet: 'mensen controleren' of 'de controle over ze uitoefenen' maar op de juiste manier voor hen zorgen)? Ben je bereid om tijd met hen door te brengen, om in hun leven te spreken, om te 'corrigeren, berispen en vermanen' wanneer en waar dat nodig is?

Teamspeler: Je moet bereid en in staat zijn om samen te werken in een team met leden van je Lifegroup (de verschillende gaven en talenten daar gebruiken), met andere Lifegroupleiders en misschien nog wel boven alles met de oudsten.

We zullen later nog gedetailleerder ingaan op deze relatie met de oudsten, maar elke Lifegroupleider moet nauw samenwerken met de oudsten, regelmatig met hen communiceren en zich aan hen onderwerpen met betrekking tot zaken die de groep aangaan: onthoud dat dit niet 'jouw' mensen zijn en dat dit niet 'jouw' groep is.

Een gezonde leer presenteren: De oudsten zijn verantwoordelijk voor het plaatsen van de leer in het leven van de Gemeente. Je moet nooit iets preken dat in tegenspraak is met datgene wat de oudsten hebben goedgekeurd. De Lifegroup is niet de plaats waar waargenomen onevenwichtigheden worden gecorrigeerd, waar een valse leer wordt nagestreefd of waar het onderwijs van een favoriete auteur of prediker naar voren wordt geduwd.

Evenzo moeten we in al ons onderwijs en counseling datgene presenteren wat Bijbels gezond en Geest vervuld is. Onthoud dat de letter doodt, maar dat de Geest leven brengt. We kunnen niet voorbij de Schrift, maar we moeten gebalanceerd zijn en kunnen nooit zwart-wit zijn waar de Schrift grijs is.

4. Een ware herder versus een huurling

Herder zijn vereist van jou dat je je leven neerlegt voor de schapen die God aan jou heeft toevertrouwd. Dit is niet heel gemakkelijk voor ons vlees, want we worden vaak verleid om aan ons eigen comfort te denken. We moeten onszelf regelmatig terugleiden naar het voorbeeld van de Goede Herder en ons ervan verzekeren dat we Gods kostbare volk niet leiden zoals een huurling dat doet.

Voor hem doet de deurwachter open en de schapen horen zijn stem, en hij roept zijn eigen schapen bij hun naam en leidt ze naar buiten. En wanneer hij zijn eigen schapen naar buiten gedreven heeft, gaat hij voor hen uit, en de schapen volgen hem, omdat zij zijn stem kennen. (Joh. 10:3-4)

Ik ben de goede Herder; de goede herder geeft zijn leven voor de schapen. Maar de huurling en wie geen herder is, die de schapen niet tot eigendom heeft, ziet de wolf komen en laat de schapen in de steek en vlucht; en de wolf grijpt ze en drijft de schapen uiteen. En de huurling vlucht, omdat hij een huurling is en zich niet om de schapen bekommert. Ik ben de goede Herder en Ik ken de Mijnen en word door de Mijnen gekend, zoals de Vader Mij kent en Ik de Vader ken; en Ik geef Mijn leven voor de schapen. Ik heb nog andere schapen, die niet van deze schaapskooi zijn; ook die moet Ik binnenbrengen, en zij zullen Mijn stem horen en het zal worden één kudde en één Herder. (Joh. 10:11-16)

De huurling is iemand die geen verantwoordelijkheid neemt voor het vertrouwen dat in hem gesteld wordt. Hij voldoet puur aan de taakomschrijving zonder enig oprecht gevoel van eigenaarschap en toewijding.

Beschikbaar voor leden in tijden van nood. De huurling laat de schapen gemakkelijk in de steek. Als Lifegroupleider moet je beschikbaar zijn voor de mensen die je leidt als ze noden hebben, in plaats van ze te verlaten of niet beschikbaar te zijn bij enig teken van problemen of moeite, zoals de huurling zou doen. Bid met hen, huil met hen en strijd de strijd met hen.

Zorg met oprechtheid voor de schapen. De huurling doet zijn werk voor zijn loon, dus zorgt hij alleen maar gemotiveerd door een persoonlijk voordeel. Zorg ervoor dat je de gemeente niet ziet als een opstapje naar een mogelijke promotie of een plaats om te regeren. De motivatie moet altijd een liefde voor God en Zijn volk zijn. ‘Wat zit erin voor mij?’ is de verkeerde vraag om te stellen. De huurling geeft niets om de schapen. Als herders moeten we zoals Timotheüs zijn, die oprecht geïnteresseerd was in mensen (Fil. 2:20). God heeft hen aan ons toevertrouwd. De herder kende zijn/haar schapen bij naam. Neem de tijd om de mensen te leren kennen die aan jou zijn toevertrouwd.

Want ik heb niemand van gelijke gezindheid als Timotheüs, die oprecht voor uw zaken zorg zal dragen. (Fil. 2:20)

Bereid om offers te brengen. De herder legt zijn leven neer voor de schapen. We moeten nuchter zijn en beseffen dat het iets kost om Gods volk te leiden, maar God voorziet in de liefde en genade die nodig is voor deze taak.

Zij kennen de stem van de herder. De leden van je gemeente moeten je stem horen en kennen, los van de wekelijkse samenkomst. Heel vaak heeft iemand bemoediging of uitzicht nodig op een dag dat je Lifegroup niet samenkomt. Een tussentijds telefoontje om iemand te bemoedigen doet goed. Gebruik

de sociale media die we tot onze beschikking hebben om betrokken te zijn in hun leven door een stem van bemoediging, waarschuwing en vertrouwen te zijn.

Hart voor groei. De herder wil andere schapen toevoegen en heeft dus een hart voor groei. De huurling wil alleen zijn werk doen en geeft niet om groei, want dat zou meer werk betekenen. In deze handleiding zal je zien dat een passie voor de verlorenen, voor het zien groeien van de gemeenschap, een cruciaal onderdeel is van het leiden van een Lifegroup.

Definitie van een herder

Een echter herder leidt Gods volk in liefde naar volwassenheid in Christus. In 1 Johannes 3:16 zien we dat we weten dat we werkelijk liefhebben als we bereid zijn ons leven neer te leggen, zoals de herder in Johannes 10.

Het is echter de vraag: 'Wat is liefde?' 1 Korinthe 13 omschrijft wat liefde doet, maar geeft geen definitie. Liefde is geen gevoel of emotie, maar eerder een beslissing die we maken. Je kan een emotie niet instrueren. Je kunt tegen je kind zeggen dat hij zijn groente moet eten, maar je kan hem niet gebieden ervan te genieten. God gebiedt ons lief te hebben en dus kunnen we concluderen dat het iets is dat we kunnen kiezen om te doen, zelfs als we het niet zo voelen, bijvoorbeeld in tijden waarin we gedesillusioneerd of ontmoedigd zijn. Josh McDowell gebruikt Efeze 5:29 om liefde te definiëren.

Want niemand heeft ooit zijn eigen vlees gehaat, maar hij voedt en koestert het, zoals ook de Heere de gemeente. (Ef. 5:29)

Het woord 'voeden' verwijst naar voorzien, wat nodig is om iemand tot volwassenheid te brengen. Het woord 'koesteren' verwijst naar verzorging bieden ter bescherming.

Liefhebben is dus beschermen en voorzien. Als gemeenteleiders moeten we onze leden beschermen voor vals onderwijs, hun zonde, bedrog en 'blinde vlekken' in hun karakter, zodat zij kunnen groeien in volwassenheid in Christus. Bied zo ook gezonde waarheid, een goed voorbeeld om na te volgen en aanmoediging en correctie op zo'n manier dat het ervoor zorgt dat zij groeien in Christus.

5. Het doel van Lifegroups

“En zij volhardden in de leer van de apostelen en in de gemeenschap, in het breken van het brood en in de gebeden. En er kwam vrees over iedereen; en er werden veel wonderen en tekenen door de apostelen gedaan. En allen die geloofden, waren bijeen en hadden alle dingen gemeenschappelijk; en zij verkochten hun bezittingen en eigendommen en verdeelden die onder allen, naar dat ieder nodig had. En zij bleven dagelijks eensgezind in de tempel bijeenkomen, en terwijl zij van huis tot huis brood braken, namen zij gezamenlijk voedsel tot zich, met vreugde en in eenvoud van hart; en zij loofden God en vonden genade bij heel het volk. En de Heere voegde dagelijks mensen die zalig werden, aan de gemeente toe.” (Hand. 2:42-47)

De tekst Handelingen 2:46 laat ons een Gemeente zien die zowel in de tempel hof als in de huizen van de mensen samenkwam. Dit laat zien dat ze zowel grote samenkomsten van gelovigen hadden als kleine. Beide zijn van waarde en als je één van beide verwaarloost, heeft de Gemeente daaronder te lijden.

Hieronder staan wat types samenkomsten die je als Gemeente kan hebben:

Gezamenlijke (globale) samenkomsten: Als je deel uitmaakt van een Gemeente met meerdere locaties (multi-site church) komen jullie wellicht allemaal samen voor grote gemeenschappelijke samenkomsten of voor speciale conferenties. Dit zijn kernmomenten, waarop we de ‘grootheid’ zien van wat God aan het doen is door de hele stad, de natie en de wereld. Het is een belangrijke tijd van Apostolische inbreng, het delen van visie en familiemomenten (bijv. inzegenen van oudsten en diakenen, verwelkomen van nieuwe leden, etc.). Het is ook de plek waar we het voorrecht van het aanbidden samen met vele andere gelovigen kunnen ervaren.

Zondagse samenkomsten: Dit zijn wekelijkse kernsamenkomsten waarvan we wensen dat mensen ze zo regelmatig mogelijk bijwonen.

Doordeweekse samenkomsten van de Lifegroups: Lifegroups zijn een plek waar iedereen je bij je naam kent. Het is een plek waar in praktische behoeften kan worden voorzien, waar gaven makkelijker kunnen worden uitgeoefend en waar mensen de warmte en intimiteit van gezin zijn kunnen ervaren. Kleinere groepen helpen ervoor te zorgen dat ieder persoon op een juiste manier wordt gediscipeld en dat iedereen voelt dat hij ertoe doet. Vanuit deze groepen begint een organisch, authentiek, dagelijks christendom voort te stromen.

Organische (spontane) samenkomsten: Als Lifegroup deel je idealiter maaltijden, verjaardagsfeesten en andere vieringen. Of je drinkt koffie of gaat doordeweeks met iemand hardlopen of wandelen. Zondagse samenkomsten en zelfs gezamenlijke globale samenkomsten moeten slechts een voortvloeijsel zijn van de echte gemeenschap die zich dagelijks in ons midden voordoet.

Specifieke samenkomsten waartoe door oudsten wordt opgeroepen: Er zullen ook specifieke samenkomsten zijn die door de oudsten worden georganiseerd als zij daartoe de behoefte zien (bijv. diakenmeetings, leidersmeetings, etc.).

6. Hoe ziet een gezonde Lifegroup eruit?

In Handelingen 2:42-47 zien we de kenmerken van een gezonde Gemeente. Omdat de Gemeente bestaat uit meerdere Lifegroups, is het begrijpelijk dat deze dingen gezien moeten worden binnen elke gezonde Lifegroup:

Zij volhardden: Iedere gelovige is persoonlijk toegewijd aan de Heere Jezus en Zijn wegen. Dat wordt uitgeleefd als toewijding aan de volgende dingen.

In de leer van de apostelen: Lifegroups moeten geen onderwijscentra worden en het is niet wenselijk dat ze elke week een voorspelbare invulling hebben. Het is echter wenselijk dat Lifegroups plekken worden die mensen helpen te groeien in hun begrip van het Woord van God en die hen bovendien helpen om dit toe te passen op de manier waarop ze leven. Zulk onderwijs hoeft niet gegeven te worden door de Lifegroupleider en het hoeft ook niet te worden gegeven op een traditionele onderwijsmanier van een iemand die de rest toespreekt.

Het is essentieel dat Lifegroupleiders, vooral zij die een onderwijsgave hebben, ervoor zorgen dat de groep geen platform wordt voor eigen visies, dwaalleren of frustraties. Het is de verantwoordelijkheid van de oudsten om de leer binnen de Gemeente vast te stellen. Het onderwijs in de Lifegroups moet gegeven worden om datgene wat in gang is gezet door het oudstenteam te ondersteunen, versterken, aan te vullen en bekrachtigen.

In de gemeenschap: Ware gemeenschap ontstaat niet vanzelf, maar die creëren we doelbewust. Soms zal er een hogere prioriteit zijn om samen te chillen dan om het Woord te onderwijzen en soms moeten we onze eigen agenda aan de kant leggen om ons uit te strekken naar eenzame mensen of om relatie te bouwen met onze omgeving.

In het breken van het brood: Het regelmatig breken van het brood/vieren van het Heilig Avondmaal is een belangrijk deel van het Gemeenteleven. Een van Jezus laatste instructies voor ons was om Hem op die manier te gedenken. Avondmaal is een heerlijke manier om te focussen op de dood en opstanding van Jezus en eraan te denken dat we door het verbond met Hem binnen te gaan ook in een verbond met elkaar zijn gestapt. Het is mogelijk om dit in een Lifegroup te doen op manieren die in een grote groep niet mogelijk zijn. Wees creatief en flexibel.

Een ander aspect om dit te doen is simpelweg samen een maaltijd delen. In de Bijbelse culturen was samen eten een hele betekenisvolle gebeurtenis; het schiep een sterke band tussen de individuen. Leden van jouw Lifegroup zouden ook regelmatig samen moeten eten, hetzij als grote groep of in kleinere groepen. Dit zou naast de doordeweekse samenkomst van de Lifegroup moeten plaatsvinden.

In de gebeden: Gebed moet een regelmatig en centraal onderdeel zijn van jullie tijden samen. We moeten mensen trainen en aanmoedigen om gezamenlijk en in afzondering te bidden.

En er kwam vrees over iedereen: Vrezen mensen God? Is er een gevoel van ontzag en verwondering en aanbidding?

En er werden veel wonderen en tekenen door de apostelen gedaan: Bid jij ervoor en verwacht jij tekenen en wonderen onder en door de leden van jouw Lifegroup?

En allen die geloofden, waren bijeen en hadden alle dingen gemeenschappelijk: en zij verkochten hun bezittingen en eigendommen en verdeelden die onder allen, naar dat ieder nodig had: Het voorzien in de behoeften van degenen binnen onze Lifegroup moet echt zijn en soms ook opofferend. We moeten mensen leren om gul te zijn met hun tijd, talenten en schatten.

En zij bleven dagelijks eensgezind in de tempel bijeenkomen: Zo toegewijd als jouw Lifegroup is om de doordeweekse bijeenkomst bij te komen, zo moet zij ook zijn toegewijd aan onze gemeenschappelijke samenkomsten, vooral die samenkomsten waarvan de Oudsten aangeven dat ze belangrijk zijn.

En terwijl zij van huis tot huis brood braken, namen zij gezamenlijk voedsel tot zich, met vreugde en in eenvoud van hart: We zien hier opnieuw het idee van liefde, gastvrijheid en het brood breken. Gemeenschap kan niet beperkt zijn tot een doordeweekse avond. De woensdagen (of welke dag je ook maar kiest om regelmatig samen te komen) zijn simpelweg bedoeld om een springplank te vormen voor het doorbrengen van tijd met elkaar op een informele basis en rond de persoon van Jezus.

En zij loofden God: Wij moeten een aanbeddend volk zijn. Niet alleen in onze samenkomsten, maar ook in ons privéleven en als we elkaar informeel ontmoeten.

En vonden genade bij heel het volk: Wij zijn geroepen om zout en licht voor de wereld te zijn. We moeten de wereld om ons heen beïnvloeden. Voor Lifegroups kan dit betekenen dat zij iets doen om de plaatselijke buurt te beïnvloeden of te dienen of dat zij samen op outreach gaan in een ander deel van het land of de wereld.

En de Heere voegde dagelijks mensen die zalig werden, aan de gemeente toe: We moeten God vertrouwen voor de verlorenen. Als je Lifegroup over een langere periode geen reddingen ziet, dan is dit iets om op te focussen, over te onderwijzen en voor te bidden tot er een doorbraak is. Gezonde dingen reproduceren zich. Als er geen reddingen zijn is dat vaak een teken van een slechte gezondheid op een bepaald gebied.

Hoewel het bovenstaande belangrijke (en Bijbelse) indicatoren zijn van een gezonde Lifegroup en Gemeente, moet je onthouden dat dit niet ons doel is! Het is ons doel dat iedere gelovige een oprechte, levende relatie heeft met Jezus. Deze lijst is simpelweg een barometer, een graadmeter voor gezondheid – want als Jezus aanwezig is, zal er vrucht zijn.

Het allerbelangrijkste element dat aanwezig moet zijn om mensen te trekken, te redden, te bewaren en tot geestelijke rijpheid te brengen is het Leven en de Persoon van Jezus. In alles wat we doen, van mededelingen tot aanbidding, tot onderwijs, tot gemeenschap, moeten we onszelf constant afvragen: 'Hoe kan ik dit gebruiken om het Leven en de Aanwezigheid van Jezus te brengen en om mensen te leiden in een hechtere relatie met en een diepere afhankelijkheid van Hem?'

Andere dingen die moeten worden overwogen bij het evalueren van de gezondheid en effectiviteit van je Lifegroup zijn:

Leiders: Ben ik actief of zoek naar leiders en discipel ik hen om mij te helpen leiden, om hen uiteindelijk uit te planten of in de toekomst hun eigen Lifegroup te leiden?

Discipelschap: Wordt om elk lid van onze Lifegroup gegeven en wordt iedereen door iemand gediscipeld?

Locatie: Is de groep in staat om elkaar op een vaste, geschikte locatie te ontmoeten, welkom geheten door mensen die begiftigd zijn in gastvrijheid? Is de locatie uitnodigend?

Groepsidentiteit: Wordt onze identiteit als groep gevonden in Christus, als leden van een lichaam, die deelnemen in gemeenschap en elkaar liefhebben en dienen als actieve leden van een Gemeente? Is onze Lifegroup een integraal onderdeel van een grotere gemeente en de grotere Gemeente?

Transparantie: Wordt de tijd samen gemarkeerd door discussies die het hart laten zien en niet alleen door gesprekken over actuele onderwerpen? Zijn mensen bereid om hun verhaal te vertellen en stellen ze anderen in staat om te praten? Is er een oprechte verantwoording tussen leden? Dit moet op zijn beurt leiden tot momenten van het belijden van zonde en afgoderij, met mensen die zich daarvan bekeren in berouw en niet slechts met een wereldse spijt.

Bezoekersvriendelijk: Voelen nieuwe bezoekers zich verwelkomd, veilig en op hun gemak? Dit betekent niet dat we 'seeker sensitive' zijn, maar dat we open zijn en liefhebben zoals Jezus liefhad.

Heilige Geest: Worden jullie samenkomsten geleid door de Geest en gemarkeerd door ontmoetingen met Hem? Zijn er reddingen, doop in de Geest, verlossing, tekenen en wonderen, profetie en woorden van kennis, etc.?

Priesterschap van gelovigen: Is er een bijdrage en een toepassen van geestelijke gaven door alle leden? Is er voldoende erkenning van het feit dat we één lichaam zijn met vele leden?

Gepassioneerde aanbidding: Aanbidden mensen samen op een manier die de Heere behaagt? Gebeurt dit spontaan buiten een geplande aanbiddingstijd?

Omgaan met noden

Leiders van Lifegroups moeten degenen onder ons die noden hebben ondersteunen en hand in hand werken met de oudsten in het lenigen van hun echte noden. Je oudsten zullen je door het juiste proces hiervoor kunnen leiden. Het moet altijd voortkomen uit een relatie en de Lifegroup moet de eerste plaats zijn waar om hulp wordt gevraagd om zo waar mogelijk in de nood van leden te voorzien.

Gezonde leider, gezonde groep

Hoewel het een voorrecht is om Gods volk te leiden, zal er pijn mee gemoeid zijn (je zult gebruikt, misbruikt, niet gewaardeerd en verkeerd begrepen worden, mensen zullen je verlaten, etc.) Het kan vermoeiend worden en veel van je vragen.

Voor een gezonde groep is een gezonde leider nodig. Zorg ervoor dat je grenzen stelt. Als je een gezin hebt, zorg er dan voor dat je elke week ten minste twee avonden vrij neemt om door te brengen met je gezin! Als je alleengaand bent is het belangrijk om tijd apart te zetten om te rusten of om alleen tijd door te brengen met de Heere.

- Neem ongeveer iedere zes weken een weekend vrij. Communiceer alsjeblieft naar de oudsten wanneer je van plan bent om er niet te zijn, bij voorkeur twee weken van tevoren.
- Als je VRIJ bent, zet dan ook je telefoon UIT!
- Ontwikkel een goede management van je tijd. Haal het meeste uit de tijd die je hebt: wees doelbewust en strategisch door bijvoorbeeld samen te eten met meer dan een stel tegelijk.
- Leg verantwoording af aan andere leiders. Probeer om de week tijd te reserveren om te andere oudsten/diakenen/Lifegroupleiders op te zoeken om in elkaars leven te bouwen, advies, bemoediging of counseling te ontvangen. Wees eerlijk over hoe het met je gaat!
- Jij bent belangrijker dan je leidersfunctie.

7. Samenwerken in een team & je oudsten ondersteunen

Het is belangrijk om te onthouden dat je niet in afzondering je groep leidt, maar dat je dat doet als onderdeel van een groter team. Zorg dat je leidt als deel van een team – maak gebruik van de gaven, ervaring en sterke kanten van andere leiders.

Zorg dat je een relatie waarin je rekenschap aan elkaar kan afleggen opbouwt met andere leiders. Dit zal je groep niet alleen beschermen, maar het zal jou ook beschermen.

Breng tijd door met oudsten: Proef het hart van de oudsten die over jou gesteld zijn en leer hen kennen. Eer de oudsten in de manier waarop je over hen praat in de groep en zorg ervoor dat je ‘met één stem spreekt’ en geen verdeeldheid brengt.

Wees ervan verzekerd dat je eenheid schept in hoe je communiceert. Schep niet een ‘wij en zij’-cultuur door dingen te zeggen als: ‘De oudsten zeggen ...’

Hoewel je gedelegeerd gezag hebt, zijn de oudsten uiteindelijk verantwoordelijk voor de mensen die aan jou zijn toevertrouwd.

Hoe je je oudsten kan steunen

- Laat hen weten dat je achter hen staat, dat je hen steunt en voor hen bidt.
- Werk mét hen en niet tegen hen. Wees leerbaar.
- Attendeer hen op nieuwe en aankomende leiders met betrekking tot gave en zalving.
- Draag de last samen met hen.
- Bescherm hen. Wees de eerste om roddel, smaad of beschuldigingen tegen hen te weerspreken.
- Help hen bij het beschermen van de Gemeente tegen mensen die verdeeldheid willen zaaien of die degenen die aan jou zijn toevertrouwd, kwaad willen doen.
- Help groei te faciliteren.
- Wees hun gezag onderdanig (Hebr. 13:17).

8. Discipelschap

Jezus riep ons niet op om mensen te bekeren, maar om discipelen te maken:

'En Jezus kwam naar hen toe, sprak met hen en zei: Mij is gegeven alle macht in hemel en op aarde. Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen. En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld. Amen.' (Matth. 28:18-20)

Wij moeten elk middel dat we tot onze beschikking hebben gebruiken om te helpen iedere gelovige tot rijpheid te brengen en tot de volheid van het doel waartoe hij/zij geroepen is. Dit omvat samenkomsten van de Lifegroup, zondagen, gezamenlijke bijeenkomsten, trainingen, boeken en DVD's, etc. maar het omvat bovenal een persoonlijke verbinding aangaan en een relatie ontwikkelen waarin we op natuurlijke wijze praten over de dingen van het Koninkrijk. Mensen moeten zich geliefde mensen voelen, geen projecten. We moeten samen eten, samen koffie drinken, tijd met elkaar doorbrengen om elkaar te leren kennen en een 'vertrouwensbrug' bouwen die het gewicht kan dragen van datgene wat we misschien moeten gaan zeggen ter correctie, vermaning of bemoediging.

'Ik bezweer u, ten overstaan van God en de Heere Jezus Christus, Die levenden en doden zal oordelen bij Zijn verschijning en in Zijn Koninkrijk: predik het Woord. Volhard daarin, gelegen of ongelegen. Weerleg, bestraf, vermaan, en dat met alle geduld en onderricht.' (2 Tim. 4:1-2)

Of zoals de Bijbel in Gewone Taal zegt:

'Maak Gods boodschap bekend. Het maakt niet uit of mensen er graag naar willen luisteren of niet. Je moet mensen die iets slechts gedaan hebben, streng toespreken en straffen. Maar je moet mensen ook nieuwe moed geven met je uitleg. Doe dat met veel geduld. Dat is wat ik van je vraag, Timoteüs. En God en Jezus Christus weten dat. Jezus Christus zal komen als de hemelse koning. Dan zal hij rechtspreken over iedereen, over de levenden en de doden.'

Daarnaast moeten we weten dat ieder persoon uniek is. Er zijn bepaalde Bijbelse principes waar nooit een compromis over kan worden gesloten, maar er is geen 'one size fits all' oplossing voor de problemen van mensen. We moeten de sleutel vinden om ieder persoon te helpen om vrijheid te vinden.

Tegelijkertijd is het niet onze taak om de amateurpsycholoog uit te hangen of een vervangende Messias. Counseling is waardevol, maar alle counseling moet mensen naar Jezus wijzen en hen aanmoedigen om Hem te gehoorzamen, te dienen en te verheerlijken. Wij kunnen mensen niet repareren; dat kan alleen Jezus door de kracht van Zijn Geest. Bovendien, we moeten erkennen dat het niet onze rol is om mensen te trainen om in onze Gemeente of onze christelijke cultuur te passen (vooral door middel van enkel uiterlijke aanpassingen) en ook niet om de Bijbel te gebruiken als een boek van regels en wetten, maar om te verbinden met het Hoofd, dat is Christus, Zijn stem te horen en Hem te gehoorzamen.

We hebben met echte mensen te maken en niet met marionetten. Zij zullen niet altijd doen wat wij willen dat ze doen of op de manier waarop wij dat willen, maar bid voor hen.

Onthoud dat God verwacht dat wij met Hem samenwerken. We moeten tijd doorbrengen met Hem en gevoelig zijn voor de Heilige Geest in hoe we moeten omgaan met specifieke mensen.

We moeten de sleutel vinden tot ieders hart. We moeten hen zien zoals God hen ziet: hun potentie en de genade op hun leven en ons niet richten op hun zwakheden en tekortkomingen.

Paulus schreef aan de Galaten:

‘Broeders, ook als iemand onverhoeds tot enige overtreding komt, moet u die geestelijk bent, zo iemand weer terechtbrengen, in een geest van zachtmoedigheid. Houd intussen uzelf in het oog, opdat ook u niet in verzoeking komt. Draag elkaars lasten, en vervul zo de wet van Christus. Want als iemand denkt iets te zijn, terwijl hij niets is, bedriegt hij zichzelf. Maar laat ieder zijn eigen werk beproeven; dan zal hij alleen voor zichzelf stof tot roemen hebben, en niet voor de ander. Want ieder zal zijn eigen pak dragen.’(Gal. 6:1-5; nadruk toegevoegd)

We kunnen zien dat we, hoewel we mensen die zwak zijn helpen en de gebrokenen zachtjes herstellen, mensen moeten aanmoedigen om persoonlijke verantwoordelijkheid voor hun leven te nemen, om Jezus zélf te zoeken, om God zélf te horen en om gehoorzaam te worden omdat zij Hem vrezen en niet hun leiders.

Ik stel aan iemand die mij benaderd om hulp vaak de vraag: ‘Wat heeft God gezegd?’ We moeten mensen trainen om eerst naar God te gaan en daarna hun leiders op te zoeken voor perspectief op datgene wat ze denken te hebben gehoord.

We moeten ook erkennen dat we als volgers van Jezus dagelijks ons kruis op moeten nemen. Als we naar Galaten 2:20 kijken moeten we toegeven dat iedere gelovige ‘gekruisigd’ moet worden om aan zichzelf te stellen. We kunnen niet zo barmhartig zijn dat we hen van dat kruis afhaken en hun wonden verbinden, waarmee een noodzakelijk proces vertragen. Het is onze taak om mensen te steunen en aan te moedigen in het proces.

Ons doel met het leiden van een Lifegroup moet zijn een cultuur te creëren die een uitdrukking van het Koninkrijk van God is. We moeten mensen leiden naar meer van God en niet alleen maar de status quo handhaven en brandjes blussen. We moeten mensen helpen om zonde en zwakheid in hun leven te zien en op God te vertrouwen dat Hij hen zal helpen groeien en veranderen. Het is een proactieve rol en geen reactieve; het helpen ontwikkelen van volwassen gelovigen die een authentieke, levende relatie met hun Verlosser hebben.

Als we een gelovige discipelen kan het behulpzaam zijn om de vier terreinen die een discipels leven vormen te identificeren zoals ze verwoord zijn door Mark Driscoll. Deze zijn als volgt:

- **Identiteit**
Een discipel van Jezus vindt zijn identiteit in Jezus en Zijn werk voor ons. Het hele christelijke leven vloeit voort uit wie wij zijn. Onze identiteit vinden in Zijn verhaal, verandert alles.
- **Aanbidding:**
Een discipel van Jezus aanbidt God met zijn hele leven. Het hele leven is aanbidding. We aanbidden God óf afgoden, maar we stoppen nooit met aanbidden. Afgoderij is de wortel van al onze zonde.
- **Gemeenschap:**
Een discipel van Jezus leeft in gemeenschap zoals God leeft in gemeenschap, als de Vader, Zoon en Heilige Geest.

- Missie:
Een discipel van Jezus is op missie gezonden om mensen te zien veranderen door het Evangelie, zoals Jezus werd gezonden door de Vader.

Met discipelschap bedoelen we niet simpelweg het trainen van nieuwe gelovigen in de fundamenteën van het geloof. Alle gelovigen worden geroepen om discipelen te zijn en iedereen moet gediscipeld worden. Als we kijken naar de vragen die we volgen, onthoud dan dat dit vragen zijn die je jezelf en de mensen die aan je zorg zijn toevertrouwd moet stellen.

Deze ‘gesprekken’ moeten regelmatig plaatsvinden met mensen die je onder je hoede hebt. De volgende vragen komen uit of zijn geïnspireerd door Mars Hill documentatie over discipelschap in Lifegroups.

Gesprek één: Ons getuigenis

Stel vragen als:

- Wanneer en hoe ben je een christen geworden?
- Waar wilde God jou van redden?
- Wat wil je dat Hij doet in jouw leven en waarin moet jij nog groeien? -
- Kun je je getuigenis delen?

Als ze hun verhalen delen, help hen dan om deze duidelijk te communiceren, met inbegrip van de volgende elementen:

- We zijn geschapen voor God en door God.
- We schieten tekort en zondigen.
- We hebben vergeving en verzoening nodig.
- Jezus is God en vergeeft zonde door Zijn dood aan het kruis.
- We moeten ons bekeren van zonde en door geloof op Jezus vertrouwen.
- Jezus geeft nieuw leven met nieuwe verlangens.
- Als je denkt aan wie je bent, wat komt er dan in je op? (Wijs de nieuwe gelovige op je identiteit in Christus)
- Wat vind je op dit moment het geweldigste aan christen zijn?
- Heb je je getuigenis al met vrienden of familie gedeeld?
- Ben je bang om je getuigenis te geven?
- Ben je gedoopt in water? Wat betekent dat voor jou?
- Heb je een doop in de Heilige Geest ervaren? Word je steeds weer vervuld?

Het is belangrijk om te onthouden dat mensen niet ‘gezond worden geboren’. Sommige mensen die zichzelf als christen beschouwen, zelfs mensen die regelmatig naar de Gemeente gaan, zijn niet wedergeboren. Als ze niet zijn wedergeboren, moeten we ze op die plaats brengen zodat de Geest van God in hen kan werken om hen naar het beeld van Jezus te veranderen:

‘Wij allen nu, die met onbedekt gezicht de heerlijkheid van de Heere als in een spiegel aanschouwen, worden van gedaante veranderd naar hetzelfde beeld, van heerlijkheid tot heerlijkheid, zoals dit door de Geest van de Heere bewerkt wordt.’ (2 Kor. 3:18)

Er wordt ook wel gezegd dat ‘het belangrijker is waartoe we worden gered dan waarvan we zijn gered’. Als dat zo is moeten we wat basisprincipes in het leven van mensen neerleggen. Zonder deze principes proberen we slechts een hoog gebouw te bouwen op een gebrekkige fundering.

Gesprek twee: De Bijbel

Ten eerste, zorg ervoor dat degene die je discipelt een goede Bijbel heeft. Wij bevelen de English Standard Version (ESV) of de New International Version (NIV) zeer aan. Een goede studiebijbel is een groot geschenk voor iemand die begint met Bijbellesen.¹

¹De teksten uit deze brochure komen uit de Herziene Statenvertaling (HSV)

Ten tweede, kies één van de evangeliën uit. Begin samen te lezen en ontmoet elkaar om erover te praten. Bijbellesen en erover praten zou een vloeiend onderdeel moeten zijn van het samen op weg zijn en niet simpelweg een programma dat wordt gevolgd: volg de Geest zoals Hij je leidt.

Beveel goede boeken en andere bronnen aan die communiceren op een niveau dat past bij de behoeften van de betreffende persoon.

Om dit te kunnen doen en om de onvermijdelijke vragen te kunnen beantwoorden, moet jij als leider natuurlijk ‘gegrond zijn in het Woord’.

Stel de volgende vragen:

- Kun je geloven dat de Bijbel Gods woord is?
- Met welke vragen over de Bijbel kan ik je proberen te helpen?
- Wat zegt God tot jou door de Bijbel heen?
- Hoe helpt de Bijbel jou in je leven?

Gesprek drie: Aanbidding

Aanbidding is meer dan muziek en zingen. Aanbidding is een levensstijl. Daarom zijn de volgende vragen relevant:

- Hoe kan het idee dat we nooit stoppen met aanbidden de manier waarop je naar het leven kijkt kan veranderen?
- Hoe ziet afgoderij er in jouw leven uit? Welke dingen in jouw leven zijn belangrijker dan ze zouden moeten zijn?
- Voor welke dingen heb jij een passie?
- Hoe ga je om met je zonde/afgoderij?
- We moeten ook praten over datgene wat we traditioneel gezien aanbidding noemen:
 - Hoe wil God worden aanbeden?
 - Hoe aanbid je als je alleen bent?
 - Wanneer aanbid je buiten de zondagse- en Lifegroup samenkomsten?
 - Hoe kun je aanbidding op een natuurlijke manier inbedden in je leven en relaties?

Gesprek vier: Gebed

Zorg ervoor dat je regelmatig bidt met de persoon die je discipelt. Je zou kunnen overwegen om jullie tijden samen te openen en sluiten met gebed.

Onderwijs over gebed (je kunt Mattheüs 6:5-15, Johannes 14:13-14, Jakobus 1:5, etc. gebruiken). Wees een voorbeeld van gebed door een bidder te zijn.

Vragen om te stellen:

- Hoe ziet gebed er in jouw leven uit?
- Ben je zowel aan het luisteren als aan het spreken?
- Ben je bekend met verering, bekentenis, dankzegging en smeekbede (Adoration, Confession, Thanksgiving and Supplication – ACTS) in het gebed?
- Vind je het moeilijk om te bidden? Zo ja, waarom denk je dat dat is? Waar kan ik deze week voor bidden voor jou?

Gesprek vijf: Gemeenschap/fellowship

Vragen om te stellen:

- Hoe ziet een gemeenschap er volgens jou uit?
- Voel je je geliefd en geaccepteerd?
- Voel je je een belangrijk lid van het lichaam met een eigen rol?
- Wat draag jij bij aan je Lifegroup en wat haal je er uit?
- Met wie heb je contact buiten de samenkomsten op zondag en die van de Lifegroup en hoe?
- Heb je het idee dat je gediscipeld wordt in datgene waartoe God je geroepen heeft?
- Kan ik je helpen om in een Lifegroup te komen? (Als iemand daar nog niet in zit.)

Gesprek zes: Wandel in het licht

‘Maar als wij in het licht wandelen, zoals Hij in het licht is, hebben wij gemeenschap met elkaar, en het bloed van Jezus Christus, Zijn Zoon, reinigt ons van alle zonde.’ (1 Joh. 1:7)

Vragen om te stellen:

- Hoe gaat het met je geloof dat God je vergeeft?
- Wat doe je als je overtuigd raakt van zonde?
- Hoe ziet het er voor jou uit als je in het licht van een Lifegroup wandelt?
- Zijn er dingen waarvan je jezelf niet in staat acht om ze in het licht te brengen?
- Waarom?
- Leg je rekenschap af tegen iemand in de Gemeente? Wie?

(Zorg ervoor dat je voorbeelden en antwoorden uit je eigen leven geeft. Hoe het belijden van zonde aan anderen heeft geholpen om vrijheid en reiniging te brengen. Zelf in het licht wandelen is de beste manier om dit onderwerp te onderwijzen.)

Gesprek zeven: Evangelisatie

Deel voorbeelden van hoe jij je geloof hebt gedeeld met vrienden en familie.

Leg uit dat succesvol evangeliseren betekent dat je het initiatief neemt om het evangelie te delen in de kracht van de Heilige Geest en het resultaat aan God over laat.

Vragen om te stellen:

- Heb jij vrienden of familie die Jezus nog niet kennen?
- Hoe denk jij dat het eruit zal zien als je met hen praat over wat Hij in jouw leven heeft gedaan?
- Waarom geloof je dat het belangrijk is om je geloof te delen?
- Waar ben jij bang voor met betrekking tot het delen van je geloof?

Help de persoon effectiever te worden in het effectief delen van zijn/haar geloof met een met geloof vervulde verwachting dat mensen zullen worden gered.

Het is van onschatbare waarde in het discipelen om dit soort gesprekken regelmatig te hebben en om ieder persoon te helpen versterken wat zwak is. We moeten er niet simpelweg vanuit gaan dat mensen betrokken zijn in geestelijke disciplines; we moeten hen helpen daarin te groeien.

Het is ook belangrijk om onszelf eraan te herinneren dat we, hoewel we moeten leiden door een voorbeeld te zijn, discipelen van Jezus maken en niet van onszelf.

9. Accountability

Accountability is een veelgebruikt en vaak verkeerd begrepen woord in de Gemeente van vandaag. Dit heeft waarschijnlijk zijn oorsprong in de discipelschaps beweging van de jaren '70 en '80 toen er veel onderwijs over dit onderwerp was, wat soms extreem en schadelijk was. Wat begon met een groep leiders die wat wijze principes in hun onderlinge relaties wilden implementeren om elkaar te behoeden voor vallen, werd door anderen een positie toegekend waarin het verkeerd en dwangmatig werd.

Veel mensen zijn beschadigd door dergelijk onderwijs en door leiders die buiten het bereik van de Schrift stapten. Weer anderen werden beschadigd door leiders die egoïstisch, manipulatief of gewoon zelfs ronduit onhandig waren. Het antwoord hierop is niet om het hele idee te verwerpen maar om de echte, Bijbelse uitdrukking van wederzijdse accountability te vinden .

Accountability is een hoeksteen van gemeenschap (1 Joh. 1:7) en gemeenschap is iets waar we aan moeten zijn toegewijd (Hand. 2:42). Daarom zullen we wat dieper op dit onderwerp in gaan.

Wat is Accountability en wat is het niet?

Accountable zijn voorziet ons in een netwerk van vrienden en familie die ons helpen wijze keuzes te maken en die ons helpen voorkomen dat we stomme fouten maken of in zonde vallen.

We moeten ons open en kwetsbaar opstellen naar elkaar en ons niet alleen van onze beste kan laten zien (dingen verborgen houden) uit angst voor afwijzing of veroordeling. De apostel Johannes was er duidelijk over dat ware gemeenschap alleen echt gebeurt als we samen in het licht wandelen (open zijn, onze zwakheden en zonden belijden).

We moeten onze onderlinge afhankelijkheid erkennen, want God heeft ons geschapen om zo te leven. Als we dat doen zullen we op actieve wijze mensen opzoeken om tot ons te spreken, ons advies en raad te geven, ons te discipelen, ons te helpen met onze zwakheden. Dit betekent het uitnodigen van mensen in ons leven, waarvan je er ten minste één toestaat om je altijd alle denkbare vragen te stellen.

Het is niet eenvoudig om aan iemand te vragen: 'Mag ik accountable zijn aan jou?' en er dan op wachten dat die persoon achter je aan gaat. Het is een proactieve daad. Het is niet het jezelf ontdoen van je verantwoordelijkheid om beslissingen te nemen of van de gevolgen van je daden (Fil. 2:12; Gal. 6:1-5). Het is niet naar verschillende of bepaalde mensen gaan om simpelweg te 'zoeken wat het gehoor streelt' (2 Tim. 4:3). Het is vrij makkelijk om te blijven vragen om advies totdat we het advies krijgen waarnaar we op zoek waren. Het is in zulke gevallen nogal gebruikelijk om selectief te zijn met de informatie die je geeft om een bepaalde reactie uit te lokken. Verwacht niet dat je het juiste advies krijgt tenzij je alle relevante feiten hebt aangeleverd.

Het is niet dat ieder mens moet doen wat hij juist acht in zijn eigen hart. Je hoort vandaag de dag veel dat niemand het recht heeft om over een ander te oordelen, dat een ieder simpelweg zijn eigen geweten moet volgen. Als ik zondig, heb ik iemand nodig om dit aan te wijzen, want mijn eigen hart bedriegt me misschien wel (Jer. 17:9). Ik heb vaak een extern perspectief nodig dat me ervan weerhoudt om slechte keuzes te maken.

Het is niet een voertuig of excuus voor roddel. Als er met iemand een probleem of een geval van zonde is, is het antwoord niet om daar met anderen over te praten, maar in de eerste instantie om naar die persoon toe te gaan en er direct mee af te rekenen (Matth. 18:15). Het is voor gelovigen makkelijk om religieuze termen te gebruiken om roddel en smaad te verbloemen (bijvoorbeeld: 'Bid alsjeblieft voor X. Ik maak me zorgen om ...' of 'Ik heb advies nodig over hoe ik om kan gaan met X'... etc.) Het is ook geen excuus om je met andermans zaken te bemoeien. Verantwoording gaat altijd over het zoeken van het goede van de ander, niet over het vernederen van iemand die al laag zit.

Het is geen systeem, een stel regels of een stelsel met bepalingen; het is een harts houding. Alleen als ik de juiste harts houding heb, zal ik er voordeel van hebben (Spr. 15:22).

Het is geen controlemiddel. Het leiderschap wil je niet controleren of onder de duim houden, zij willen niet de plaats van Jezus innemen in jouw leven. Een wijze leider zal luisteren, aanmoedigen, tot gids dienen en adviseren, maar zal dit doen door voortdurend op Christus te wijzen en je aan te sporen om Christus en Zijn wegen zélf te vinden. Dit gaat niet om 'toestemming' krijgen om een auto te kopen, te verhuizen, van baan te veranderen, te trouwen, etc. Het is een middel waardoor we, in God, zulke keuzes wijs kunnen maken.

Wanneer moet ik accountable zijn?

Altijd, vooral wanneer je worstelt met verslavingen of ongezonde gezagspatronen. Wij bevinden ons constant in een strijd en dit maakt deel uit van onze wapenrusting. 'De nacht is ver gevorderd en de dag is nabijgekomen. Laten wij dus de werken van de duisternis afleggen en de wapens van het licht aandoen' (Rom. 13:12). De aard van onze moeite suggereert misschien dat we een systeem opzetten dat ons helpt. Bijvoorbeeld, iemand die worstelt met drugs zou een broeder of zuster kunnen vragen om regelmatig een drugstest af te nemen. Iemand die worstelt met pornografie kan misschien software op de computer installeren (bijv. Covenant Eyes) die vrienden een melding geeft als er ongepaste downloads zijn.

We weten dat voor een pasgeboren baby heel goed gezorgd moet worden en dit geldt voor nieuwe geestelijke geboortes ook. Maar we groeien nooit helemaal uit de behoefte aan verantwoording. Hoe meer verantwoordelijkheid we hebben, hoe meer verantwoording we nodig hebben. Oudsten en diakenen moeten onberispelijk zijn en moeten een leven van verantwoording leven, ter wille van henzelf en van hen die zij leiden.

Waarom moet ik accountable zijn?

Het hart is bedrieglijk boven alle dingen (Jer. 17:9). We zijn heel goed in zelfrechtvaardiging: we overtuigen onszelf ervan dat onze daden en motivaties goed zijn, zelfs als ze dat niet zijn. Ook hebben velen onder ons 'blinde vlekken' in hun leven. We willen geen zondig leven leiden, maar we beseffen niet dat iets wat we doen fout is of we beseffen misschien wel helemaal niet dat we het doen. We hebben een liefhebbende familie nodig om ons op deze dingen te wijzen en ons op het juiste spoor te zetten. Daarom kunnen we er niet vanuit gaan dat we op onszelf kunnen vertrouwen in het maken van beslissingen.

Plannen falen door gebrek aan raad (Spr. 11:14, Spr. 15:22). Perspectief krijgen van iemand die wijzer, volwassener of simpelweg een expert is op een bepaald gebied kan ons veel problemen en hartezeer helpen besparen.

We kunnen niet vertrouwen op onze eigen kracht, wilskracht, etc. om problemen te overwinnen. *‘Zo hangt het dan niet af van hem die wil, ook niet van hem die hardloopt, maar van God Die Zich ontfermt.’* (Ef. 6:12). We moeten mensen om ons heen hebben die voor ons kunnen bidden en ons kunnen aanmoedigen. Zij kunnen dat niet effectief doen als ze niet weten wat er echt in ons leven gebeurt.

Het is geestelijke strijd (Rom. 13:12). We moeten de geestelijke krachten die in ons leven aan het werk zijn herkennen en zo wandelen om in vrijheid te leven.

God zal het vroeger of later toch wel bekend maken, in deze wereld of de volgende.

‘Want er is niets bedekt wat niet geopenbaard zal worden, en er is niets verborgen wat niet bekend zal worden. Daarom, al wat u in het duister gezegd hebt, zal in het licht gehoord worden en wat u in de binnenkamers in iemands oor gesproken hebt, zal op de daken gepredikt worden.’ (Luk. 12:2-3).

Het verheerlijkt God. Het laat zien dat Hij inderdaad aan het werk is in ons en het is een getuigenis van Zijn genade.

‘Maar wie de waarheid doet, komt tot het licht, opdat van zijn werken openbaar wordt dat ze in God gedaan zijn.’ (Joh. 3:21).

Het weerhoudt ons van struikelen.

‘Jezus antwoordde: Zijn er niet twaalf uren in de dag? Als iemand overdag loopt, stoot hij zich niet, omdat hij het licht van deze wereld ziet, maar als iemand 's nachts loopt, stoot hij zich, omdat het licht niet bij hem is.’ (Joh. 11:9-10).

Het is een weg naar vergeving (1 Joh. 1:5-7).

Het is wijs.

‘Een oor dat naar de bestraffing ten leven luistert, zal te midden van wijzen overnachten.’ (Spr. 15:31).

Aan wie moet ik accountable zijn?

We hebben het hier niet over een hiërarchie waarbij ieder persoon simpelweg ‘verantwoording aflegt’ aan een leider die over hem gesteld is (een schaap aan een diaken, een diaken aan een oudste, een oudste aan de leidende oudste en de leidende oudste aan een apostolisch iemand). We hebben het meer over een onderlinge afhankelijkheid van elkaar en een verantwoording van de leiders aan hen onder hun hoede. We moeten echter verantwoording afleggen aan de volgende personen:

- God (Ps. 139:23)
We lezen in Lukas 16 over een manager die opgeroepen wordt om aan zijn meester rekenschap af te leggen voor zijn daden. Wat we hebben en wie we zijn, zijn niet van ons maar van God. Wij zullen net als die manager verantwoording afleggen bij de eigenaar. Evenzo zullen oudsten verantwoording afleggen van hoe zij hebben geleid en zullen leraren verantwoording afleggen van wat zij hebben onderwezen (Heb. 13:17; Jak. 3:1).
- Leiders
Oudsten en diakenen (Hebr. 13:7 & 17): 'Een wijze zoon luistert naar de vermaning van zijn vader.' (Spr. 13:1). We moeten onze leiders niet zien als mensen die de baas over ons willen spelen, maar als vaders die ons willen beschermen. Schapen zonder herder raken verstrooid en zijn een gemakkelijke prooi voor wolven.
- Vrienden
Hoe hechter de vriendschap, hoe meer verantwoording we zouden moeten afleggen. Andersom geldt ook dat hoe meer verantwoording we afleggen, hoe hechter we worden. *'Wonden door iemand die liefheeft, zijn tekenen van trouw, maar overvloedig zijn de kussen van een hater.'* (Spr. 27:6).
- Elkaar
'Wees elkaar onderdanig in de vreze Gods.' (Ef. 5:21). Altijd als iemand tot ons spreekt, ongeacht wie het is, hoe lang hij gered is, leeftijd, sociale status, etc. moeten we God vragen of Hij door hen heen tot ons spreekt. God sprak door een ezel tot Bileam en spreekt vaak tot ons door de meest ongebruikelijke bronnen, zelfs door mensen die niet gered zijn.

Hoe doe ik dat dan?

Zoals Nike zegt: Just do it!

- Maak het een onderdeel van je levensstijl.
- Stel je leven regelmatig open voor mensen.
- Geef bepaalde mensen toestemming om je alles te mogen vragen.
- Wees volkomen transparant.
- Luister en reageer!

Aan hoeveel mensen moet ik accountable zijn?

Soms moet je maar aan een paar mensen rekenschap afleggen, maar soms aan iedereen. Er is geen formule voor, maar dit is een richtlijn: vraag advies aan een paar, maar luister naar advies van iedereen! (Hoewel je natuurlijk niet iedereen's advies hoeft te accepteren. Zeef het biddend en neem de bron in acht: Het advies van een oudste zou zwaarder moeten wegen dan dat van een jonge gelovige).

Het is ook aan te raden om aan bepaalde mensen advies te vragen voor bepaalde beslissingen. Bijvoorbeeld, voordat je een auto koopt, praat je met iemand die veel van auto's en financiën af weet. Of als je overweegt om een huis te kopen, ga je naar iemand die verstand heeft van onroerend goed.

Hoe open moet ik zijn?

De meesten van ons zijn bang om ons leven open te stellen, omdat er dingen zijn die we gênant vinden of waar we ons voor schamen. We vrezen afwijzing als mensen de waarheid te weten komen of we zijn bang dat ze ons zullen schaden met die informatie (bijv. door te roddelen).

Deze dingen kunnen gebeuren, maar in het algemeen worden we meer geaccepteerd naarmate we meer open zijn. Uiteindelijk moeten we God vertrouwen door op Zijn manier te leven en door open te zijn, zeggen we eigenlijk dat we erop vertrouwen dat God ons erdoor zal helpen, ongeacht de gevolgen. We kunnen niet toestaan dat angst ons ervan weerhoudt om Gods weg te gaan. Wat er ook gebeurt, God zal dingen doen meewerken ten goede (Rom. 8:28) en God zal ons zegenen voor het doen van het juiste, zelfs als we ervoor moeten lijden (1 Petr. 3:14).

We moeten een houding hebben van volkomen openheid en verantwoording, met wijsheid als onze gids met betrekking tot wat we delen, wanneer en met wie. Soms is het wijs om bepaalde zaken niet in bepaalde contexten te delen, niet uit zelfbescherming maar voor de bestwil van onze luisteraars: sommige mensen zullen simpelweg misschien niet in staat zijn om te gaan met wat zij horen en andere dingen zijn misschien ongepast voor een bepaald publiek. We moeten echter op een punt komen, waarop er bepaalde mensen zijn voor wie we geen geheimen hebben. Dit is een hele veilige en zekere plek.

Hoe reageer ik als ik het oneens ben met iemands visie?

- Houd datgene wat gezegd is tegen het licht van het Woord en de Heilige Geest en ga niet af op je eigen emoties. Reageer niet impulsief. We kunnen niet alleen maar luisteren naar dingen waar we het mee eens zijn; de onaangenaamste dingen zijn nogal eens waar.
- Bid er oprecht over en vraag God om je te laten zien wat je niet kan zien (Ps. 139:23).
- Gehoorzaam hen die over jou gesteld zijn tenzij hun advies duidelijk in tegenspraak is met het Woord of duidelijk een zonde is.
- Ga als het nodig is op zoek naar een EERLIJKE second opinion (ga niet simpelweg door met advies vragen tot je hoort wat je wilt horen).
- Onthoud dat God gehoorzaamheid altijd beloont.
- Wees vooral voorzichtig met reageren als iemand een van jouw 'heilige koeien' (bijv. je partner, je kinderen, de manier waarop je rijdt, etc.) 'aanvalt'.
- Vertrouw niet op 'vrede hebben' over iets in het beoordelen van de waarheid ervan. Soms kunnen we 'onze vrede verliezen' (tijdelijk) omdat God ons iets vertelt wat we niet willen horen en dit schudt aan onze emoties.

Hoe praat ik met iemand anders over een probleem?

- Stel jezelf de vraag of datgene wat je gezien hebt echt een probleem is. Vaak kunnen we boos of geïrriteerd raken door iemand door iets in onszelf.
- Vraag jezelf af: 'Zal het diegene helpen om te horen wat ik te zeggen heb?' We moeten alleen wat zeggen ten gunste van de ander, niet om ons eigen leven makkelijker te maken.
- Bid eerst. We hebben het recht niet om iemand aan te spreken totdat we voor hem/haar hebben gebeden.
- Ga in nederigheid, vooral als die persoon een leider is of ouder dan jij (1 Tim. 5:1).
- Zoek een geschikte tijd en plaats voor het gesprek.
- Praat eerst alleen met die persoon (alleen als hij/zij weigert om zich van een zonde te bekeren mag je er met iemand anders over praten).
- Spreek de liefde in waarheid.
- Wees specifiek, wees eerlijk, wees bemoedigend en vergevend. Het doel van zo'n gesprek moet zijn om de persoon te helpen om meer te worden zoals Christus; niet dat hij of zij zich schuldig of beschaamd voelt.

Hoe leid ik mijn groep naar een cultuur van accountability toe?

Wees echt, transparant en betrokken bij degenen die je leidt. Laat hen toe in je persoonlijke ruimte! We moeten niet te hoog van onszelf denken en alleen accountable zijn aan mensen die we geestelijk superieur achten. Als leiders niet open en transparant zijn ten opzichte van de mensen die ze leiden schept dat de misvatting dat onze leiders perfect zijn en als zij vallen brengt dit opschudding bij de mensen onder hen. Het betekent ook dat mensen naar jou kijken en denken dat ze perfect moeten zijn, waardoor het onwaarschijnlijk is dat ze eerlijk delen over de dingen waar zij mee worstelen. We moeten mensen leiden naar een levensstijl van accountability en transparantie door een voorbeeld van deze levensstijl te laten zien.

Vraag je af:

- Wandel ik in alles dat God voor mij heeft?
- Worstel ik met zonde/verslaving/karakterproblemen waar ik van bevrijd wil worden?
- Naar wie ben ik werkelijk open/aan wie leg ik echt verantwoording af?
- Wat ga ik eraan doen?
- Hoe ga ik me aanpassen?
- Waar zal ik morgen, volgende week, volgend jaar staan als ik me hier niet aan aanpas?

10. Het ontwikkelen van leiderschap

Om als een gezonde Gemeente te groeien moeten we voortdurend nieuwe leiders voorbereiden. Velen van de mensen die jullie discipelen zullen de potentie hebben om leiders te worden in het gezin van God. Hier volgen enkele stappen die je kan zetten om hen te helpen hun leiderschapsgave te ontwikkelen:

Identificeer een potentiële leider

We moeten niet simpelweg afgaan op observatie, maar God vertrouwen voor openbaring en onderscheiding als het aankomt op het identificeren van nieuwe leiders. We moeten bidden dat de Heere (die zelf degene is die Zijn Gemeente bouwt) ons mensen door Zijn ogen te laten zien.

Kijk naar bewijzen van Gods genade op het leven van mensen.

Kijk naar wat zij kunnen worden, niet alleen naar wat zij zijn.

Hoewel er geen absolute formule is om een toekomstige leider te identificeren, zijn er verschillende kenmerken om naar uit te kijken:

- Houdt van Jezus (Joh. 14:15).
- Houdt van de Gemeente (Joh. 15:12). Zijn zij alleen gericht op hun werk of zijn ze beschikbaar om de Gemeente te dienen?
- Houdt van de verlorenen (Joh. 17:18). Proberen ze op actieve wijze de verlorenen te bereiken?
- Is een persoon van geloof.
- Begrijpt het DNA van gemeenschap in de Gemeente.
- Kan anderen aantrekken.
- Heeft een leiderschapsgave. Brengen ze hun talenten in praktijk?
- Kent, begrijpt en gebruikt de Schrift op correcte wijze (Deut. 8:3; 2 Tim. 3:16).
- Is open over zonde en berouw en legt verantwoording af (Jak. 5:16; Mark. 1:15; Matth. 3:8).
- Wil graag dienen om in de noden van anderen te voorzien (Rom. 12:1-13).
- Is nederig (Jak. 4:6).
- Onderwerpt zich aan leiders (Hebr. 13:17).
- Is een trouwe rentmeester van tijd, schatten en talenten. Zijn ze gul? Zijn ze open over hun financiën?
- Bidt persoonlijk en gezamenlijk.

En doet natuurlijk graag zijn best om aan de vereisten in 1 Timotheüs 3:1-13; Titus 1:5-9 en Handelingen 6 te voldoen.

Iets over karakter: Niemand behalve Christus is volmaakt. Zoals Mark Driscoll schrijft:

‘Erkenning van zonde in een christen is natuurlijk te verwachten, want we weten dat onze heiliging niet afgerond is. Het karakter van een christen moet dan ook niet worden gekenmerkt door perfectie, maar hoofdzakelijk door een nederige geest die correctie verwelkomt, snel tot inkeer komt en de lijst met zonde kort probeert te houden. Ernstige karakterfouten moeten aan het licht worden gebracht als zonde en zij moeten een gelegenheid zijn om een broeder in zijn blindheid te bedienen, in plaats van ze te zien als een ‘groeimogelijkheid’. Heiliging is geheel het werk van de Geest.’

Wij zijn niet op zoek naar volmaaktheid in onze leiders. De lijst met kwalificaties is er om ons ernstige tekortkomingen te laten zien en niet een toevallig falen. Er is bijvoorbeeld een verschil tussen iemand die soms worstelt met de verleiding van materialisme en iemand die van geld houdt.

We moeten nederigheid uitoefenen als we nieuwe leiders proberen te identificeren en ons ertegen wapenen onszelf te hoog en anderen te laag te achten. We moeten mensen zien zoals Jezus hen ziet en onszelf afvragen of zij in Zijn ogen gekwalificeerd zijn.

We hebben de kenmerken die aanwezig moeten zijn in het leven van een potentiële leider al besproken. Hier is een lijst met terreinen in hun leven die je in overweging kan nemen:

- Geloof: Beoefenen ze het geloof en leven ze door overtuiging in plaats van op basis van gemak en voorkeur?
- God horen: Brengen ze tijd door in het Woord, in gebed en tijden van vernieuwing?
- Huwelijk: Een huwelijk is een geweldige barometer voor of een leider het evangelie begrijpt en, voor de man, voor zijn bekwaamheid om te leiden. Het openbaart ook vaak karakterfouten.
- Familie: Leiders moeten hun huishouden goed managen. Leiden zij hun gezin goed?
- Baan: Zijn zij harde werkers die een zegen zijn voor hun werkgevers en een getuigenis voor de Heere?
- Zuiverheid/karakter: Het is belangrijk om seksuele zonde en verleiding aan te pakken. Je moet er nooit vanuit gaan dat mensen op dit gebied zonder zonde zijn.
- Geven: Lifegroupleiders moeten laten zien dat ze begrijpen dat geven een daad van aanbidding is. Als onze leiders niet trouw zijn kunnen we niet verwachten dat de mensen onder hen dat wel zijn. Zorg ervoor dat je een open gesprek hebt over geven. We hoeven ons zeker niet te verontschuldigen als we het hierover hebben, want Jezus Zelfs sprak vaak en duidelijk over dit onderwerp (15% van de opgenomen woorden van Jezus gaan over geld en bezit).

Wees voorzichtig dat je karakter (iemand's mentale en morele kenmerkende eigenschappen), charismata (geestelijke gaven) en charisma (boeiende aantrekkelijkheid en charme) niet met elkaar verward. Het kan makkelijk zijn om charisma ten onrechte aan te zien voor karakter of gaven.

Kijk niet simpelweg naar mensen die zijn zoals jij of die jou leuk vinden. Onthoud dat mensen die het moeilijkst zijn om te leiden misschien wel zo moeilijk zijn omdat ze zelf leiders zijn! Zij hebben misschien ook een aangeboren wens om te leiden, ook al hebben ze geen leidinggevende positie. Het is jouw rol om zulke mensen niet te onderdrukken of aan de kant te zetten, maar om de juiste, door God gegeven strategie te vinden om hen toe te rusten tot godvruchtige leiders.

Spreek met een oudste over de persoon/mensen die je gezien hebt: Hopelijk hebben de oudsten het potentieel in die persoon ook gezien; echter, jij bevindt je in de bevoorrechte positie dat je de mensen in jouw groep veel beter kent dan de oudsten.

Blijf deze leider beoordelen, discipelen en ontwikkelen: Corrigeer, vermaan en bemoedig hen waar nodig. Help hen om zwakheden, zonde of persoonlijke kenmerken die Gods doelen in hun leven belemmeren te zien en te overwinnen. Help hen een 'wenselijke toekomst' te zien, die zowel haalbaar als inspirerend is voor die persoon.

Vertrouw hen indien van toepassing toe wat aan jou geleerd en voorgedaan is: Laat hen naar je kijken; doe het daarna samen; kijk dan naar hen; als ze er klaar voor zijn, laat je ze het alleen doen.

Let op je eigen onzekerheden: Een onzekere leider stelt anderen niet in staat om te groeien uit angst dat hij voorbij zal worden gestreefd. Net zoals Saul zal zo iemand proberen om een David uit te roeien. Onthoud dat het succes van een leider gemeten wordt door de hoeveelheid 'volgers' die hem inhalen.

Kijk naar wie er met je meekomt en je steunt, op wie je kan bouwen en wie betrouwbaar is.

****Een waarschuwing:** We moeten mensen aanmoedigen en hen 'wijzen op een wenselijke toekomst' door hen te helpen zien wat ze kunnen worden en hen te helpen om daar te komen. Maar we moeten geen valse beloftes doen wat betreft 'promotie' etc. Wij wijzen iemand niet op iets dat hij/zij waarschijnlijk nooit zal behalen. Besef ook dat het de oudsten zijn die mensen aanstellen als leiders in de Gemeente, dus zorg ervoor dat je nooit beloftes namens hen maakt die zij niet kunnen of zullen nakomen.

11. Praktische overwegingen

Een Lifegroup moet organisch zijn en niet organisatorisch. Dat betekent echter niet dat je niet georganiseerd moet zijn. Hieronder staan wat praktische overwegingen voor het leiden van een groep en wat tips en ideeën:

Administratie: De oudsten zullen moeten weten hoe het met de mensen in jouw Lifegroup gaat. Communiceer op juiste wijze en zorg ervoor dat de gegevens zijn bijgewerkt. Stel hen op de hoogte van mensen die vertrekken, worstelen, etc. Als zij om een bijgewerkte Lifegrouplist vragen, verstrek die dan snel. Geef administratieve zaken (zoals mededelingen) door als de oudsten je vragen deze naar jouw Lifegroup te communiceren. Als je hier niet goed in bent, vraag dan iemand in je Lifegroup om hier verantwoordelijk voor te zijn.

Een goede administratie betekent ook nadenken over dingen zoals op welk tijdstip jouw groep begint en eindigt, welke locatie je gebruikt en wat je zult doen als mensen in de groep kinderen hebben.

Communiceer goed: Communiceer goed met de oudste die over jou is aangesteld. Het is ook heel belangrijk om op de juiste wijze te communiceren met de mensen in jouw groep. Laat mensen weten wat je gepland hebt voor de doordeweekse samenkomst en geef hen tijd om te plannen of voor te bereiden. Je moet er ook voor zorgen dat ieder lid een recente lijst met contactgegevens heeft, die de communicatie/verbinding met elkaar faciliteert.

Pastorale opvolging: Ga door de lijst van je Lifegroup en bel mensen op om te kijken hoe het met hen gaat. Zoek hen op in hun lunchpauze als dat kan. Ga ten minste twee keer per maand door de lijst en stel jezelf de vraag wie met wie omgaat. Vraag potentiële leiders om mensen op te zoeken, geef hen gelegenheden om te onderwijzen of om een hele Lifegroupavond te leiden, eerst als jij er bij bent om te observeren en, als je het gevoel hebt dat je hen kan vertrouwen, als je er niet bent.

Hoe kan ik mijn groep laten groeien in aantal? Waar leven is, komen mensen. Breng tijd met elkaar door en houd van Jezus, elkaar en de mensen om jullie heen en dit zal andere mensen aantrekken. Soms zulk je je specifiek moeten richten op evangelisatie, ofwel door onderwijs of door een outreach in de buurt op poten te zetten. Het organiseren van sociale avonden is ook een geweldige, laagdrempelige manier om nieuwe mensen uit te nodigen.

Hoe groot moet de groep zijn? Wees niet bang om je groep te laten groeien en laat je niet weerhouden door onzekerheid of een gebrek aan kunnen. God heeft jou aangewezen en je gezalfd voor het werk waartoe Hij je geroepen heeft. Maak gebruik van degenen in je groep die potentieel laten zien en vertrouw hen om de last te helpen dragen. Laat mensen hun gaven uitoefenen. Jij bent misschien geweldig in evangelisatie, maar slecht in pastorale zorg. Er zijn misschien anderen in je groep die meer capabel zijn dan jij op bepaalde gebieden.

Als je groep te groot wordt zullen deze potentiële leiders, die jij hebt vertrouwd en waarin je hebt geïnvesteerd, klaar zijn om een nieuwe groep te starten en te vermenigvuldigen. Het is geen goed idee om een te lange periode een grote groep te blijven, want kleine, intieme groepen zijn over het algemeen minder bedreigend voor ongelovigen en je zult ook beter in staat zijn om een kleinere groep te discipelen.

Leiden als alleengaande: Als single ben je niet ongeschikt om Gods volk te leiden als Lifegroupleider. Paulus bemoedigt dat het een goed iets is om alleen te gaan omdat iemand dan meer capaciteit en tijd beschikbaar heeft om God te dienen. Er zijn echter uitdagingen waar je als single mee te maken krijgt en hier volgt een lijst met praktische stappen om daar mee om te gaan:

- Ga op zoek naar een sterk echtpaar of iemand van het andere geslacht om je te ondersteunen in je leiderschap en voor als je afsprekt met een ander echtpaar of iemand van het andere geslacht. Jij blijft verantwoordelijk voor diegenen van het andere geslacht.
- Zorg ervoor dat je onberispelijk bent in je gedrag met mensen van het andere geslacht.
- Bedenk creatieve manieren om andere alleengaanden in kleine groepjes te discipelen.
- Praat regelmatig met een oudste/pastor voor perspectief en steun.

Organiseer dingen: Plan gelegenheden buiten je doordeweekse samenkomst om. Je hoeft deze dingen niet zelf te organiseren, maar je kan ze faciliteren door leden van de groep aan te moedigen dit te doen.

Ideeën voor gezellige en andere ontspannen momenten: Laat nieuwe mensen integreren. Jezus zei dat als je een feestmaal hebt, je niet alleen de mensen uitnodigt waar je je comfortabel bij voelt! Kijk samen DVD's of sport, ga picknicken of barbecueën, eet samen, ga surfen, wandelen of bergbeklimmen en je kan zelfs een weekendje weg gaan. Probeer er waar mogelijk een spontaan gebed of aanbidding in te passen, op een zo natuurlijk mogelijke manier, zodat mensen Jezus kunnen ontmoeten en ervaren.

Bredere gemeenschap: Voeg je af en toe bij andere Lifegroups om andere mensen te ontmoeten en de gelegenheid te hebben om gemeenschap te hebben met het bredere Lichaam van Gelovigen en anderen te bedienen.

Zondagen: Als je niet betrokken bent bij het organiseren/opbouwen van een zondagse samenkomst zou het je verlangen moeten zijn om contact te leggen met nieuwe mensen. Gebruik je onderscheidingsvermogen om te ontdekken of ze gered zijn of niet en zaai op basis daarvan. Vraag hun telefoonnummer en nodig hen uit in de familie/gemeenschap. De Bijbel zegt: 'God Die eenzamen in een huisgezin plaatst' (Ps. 68:7).

Wees niet bang om specifieke mensen in je Lifegroup te vragen om op zondag bezoekers aan te spreken.

Voor sommige van ons kan het best intimiderend zijn om op nieuwe mensen af te stappen. Hier volgen wat vragen die je kan gebruiken om je te helpen.

- Is dit de eerste keer dat je hier bent?
- Ken je al iemand in deze Gemeente?
- Wat doe je? Wat zijn je interesses? (Dit kan je helpen om een relatiebrug te bouwen en je kan erover kletsen of nadenken of je iemand anders weet die dezelfde interesse heeft en ze koppelen).
- Ben je al eens bij een Lifegroup geweest?
- Ben je al eerder in een Gemeente zoals deze geweest? (Dan kan je hen voorbereiden op wat ze kunnen verwachten etc.)
- Heb je een gezin, kinderen?

Teamwork: Schep geen hiërarchie maar leidt op sterke wijze. God heeft jou in dit seizoen gekozen om te leiden. Dat betekent niet dat je alles moet doen. Zorg ervoor dat je elk groepslid erbij betrekt en moedig iedereen aan om zijn gaven te gebruiken om te dienen en anderen in de groep te zegenen.

We hebben al genoemd hoe je mensen met leiderschaps- of organisatorische gaven kan betrekken. Hier zijn nog wat ideeën:

- Kom samen in het huis van mensen met een gave van gastvrijheid en laat hen van tijd tot tijd een maaltijd- of een dessertavond organiseren.
- Nodig profetische mensen uit om zich te bewegen in hun gaven en om tijden van gebed en profetische overdracht te leiden.
- Voor hen die van gebed houden, praat met de oudste die over jou gesteld is om een gebedsgroep op te starten voor de Gemeente of op het werk.
- Laat de evangelisten een outreach-evenement leiden.
- Moedig leraren aan om een korte Bijbelstudie voor de groep voor te bereiden.
- Leer om te delegeren en bouw van jezelf af!

Voor elkaar zorgen: Moedig mensen aan om voor elkaar en hun gezinnen te zorgen.

- Schep ruimte voor getrouwde ouders met kinderen om er even tussenuit te gaan door degenen die geen kinderen hebben eens te laten oppassen.
- Als iemand ziek is of moeite heeft laat je Lifegroup dan helpen met koken en andere praktische zaken zoals meerijden of boodschappen doen.
- Als iemand financiële zorgen heeft praat je met de oudste die over je gesteld is over het inzamelen van geld om deze persoon te helpen.
- Maai iemands gras of was iemands auto.
- Help mensen die verhuizen.

12. Conclusie

Lifegroups zijn bloeiende, levende, leven gevende organismen, onderdeel van de uitbreiding van het Koninkrijk van God op aarde. Moge datgene wat je geleerd hebt veel vrucht voortbrengen terwijl je samenwerkt met de Heilige Geest om zo de volledigst denkbare uitdrukking van het leven van het Koninkrijk voort te brengen op dat stukje aarde waar Hij jou geplaatst heeft.

Lifegroupleiders zijn cruciaal voor de gezondheid van de Gemeente en haar leden. Als je een Lifegroup leidt, is datgene aan jou toevertrouwd wat God het kostbaarst vindt: Zijn volk.

Laat je niet afschrikken door de omvang van de taak. Jezus, het hoofd van de Gemeente, of die nu samenkwam op de markt, thuis, in de Gemeente en in de Lifegroups, trok zich vaak terug naar eenzame plaatsen en bad en ontving instructies van zijn Vader over wat Hij moest doen, waar Hij heen moest gaan en hoe Hij het moest doen. Als jij God zoekt zal Hij je kracht en capaciteit geven om Zijn volk te leiden.

Sta zeker in je roeping, getrouw, met een dienstbaar hart, dapper en wees een voorbeeld voor allen die jou volgen en je zult het Koninkrijk van God door jou heen zien groeien!

Alle Schriftverwijzingen komen uit de Herziene Statenvertaling, tenzij anders aangegeven. Kopiëren, afdrukken en verspreiden is beperkt en behoeft toestemming van de copyrighteigenaren middels one16publishing@gmail.com